ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

<u>แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ</u>

<u>วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น</u>

"ตำบลน่าอยู่ การคมนาคมสะดวก รายได้ดี มีเศรษฐกิจพอเพียง การศึกษา วัฒนธรรมเด่น เน้นการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี"

<u>พันธกิจ</u>

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำรวมทั้งการคมนาคมสะดวก
๒. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
๓. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๔. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน
๕. ส่งเสริมการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น คุ้มครอง ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเมืองการปกครองท้องถิ่น
๘. ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

<u>จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา</u>

๑. การคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำมีความสะดวก รวดเร็ว
๒. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้พอเพียง
๓. ช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยของประชาชนเพิ่มขึ้น
๔. สิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษ ลดการใช้ปุ๋ยเคมี และสารเคมีกำจัดศัตรูพืช
๕. ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม นันทนาการ และประเพณีของท้องถิ่น
๖. ส่งเสริมการศึกษา การเรียนรู้ภูมิปัญญาชุมชน
๗. จัดให้มีแหล่งท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มรายได้ให้ราษฎร
๘. ไฟฟ้าในหมู่บ้านและไฟฟ้าเพื่อการเกษตร
๙. น้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร
๑๐. ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๑๑. ส่งเสริมการสาธารณสุข และการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
๑๒. พัฒนาองค์กร

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ

"ตำบลน่าอยู่ การคมนาคมสะดวก รายได้ดี มีเศรษฐกิจพอเพียง การศึกษาวัฒนธรรมเด่น เน้นการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี"

๒.๒ ยุทศาสตร์ในการพัฒนา ๖ ยุทธศาสตร์ คือ

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุขคุณภาพชีวิต และสร้างความเข็มแข็งของชุมชน

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการที่ดี

๒.๓ เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ มุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า จึงจะส่งผลทำให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดี และสะดวกสบายยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดเป้าประสงค์ เพื่อให้สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ บรรลุตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนด ดังนี้

๑) ระบบการคมนาคมขนส่ง มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๒) การพัฒนาสาธารณสุขคุณภาพชีวิตและสร้างความเข็มแข็งของชุมชน

๓) เศรษฐกิจชุมชนมีความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการพัฒนาอาชีพ ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

๔) การจัดการด้านการศึกษา การกีฬา นันทนาการ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแลรักษา ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

๖) การบริหารงานและการปฏิบัติงานของ อบต.มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ ตัวชี้วัด

๑) จำนวนโครงการระบบการคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค และระบบสาธารณูปการ เพิ่มมากขึ้น

๒) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐/ปี

๓) เศรษฐกิจชุมชนมีความเข็มแข็ง โดยมีประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและพึงตนเองได้

๔) โครงการด้านการศึกษา ประเพณี วัฒนธรรม

๒.๕ ค่าเป้าหมาย

๑) ประชาชนได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างเพียงพอและทั่วถึง

๒) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถพึ่งตนเองได้

๓) ประชาชนได้สืบทอดประเพณี วัฒนธรรมให้คงอยู่ตลอดไป

๔) การบริหารจัดการภาครัฐมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับบริการที่ดี และการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

(๕) ประชาชนมีศักยภาพและมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้

(๖) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการพัฒนาและดูแลรัก

๒.๖ กลยุทธ์

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค	๑.ปรับปรุงและพัฒนาระบบการคมนาคม ๒.ปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุขและคุณภาพชีวิตและสร้างความเข็มแข็งของชุมชน	๑.ส่งเสริมและสนับสนุนด้านสาธารณสุข ๒.ส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ๓.ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน
๓	ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ	๑.ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน ๒.ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชนในหมู่บ้าน
๔	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑.ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม นันทนาการ และประเพณีของท้องถิ่น ๒.ส่งเสริมการศึกษา ๓.ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
๕	ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรามชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.ส่งเสริมการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒.คุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการที่ดี	๑.พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน ๕.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ๕.๓ พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศและช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลขาวสาร

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว

๒) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๓) ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จำรีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการเมืองและกำรบริหารจัดการในทุกภาคส่วน

๕) ฟื้นฟู และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๘. แผนงาน

๑) แผนงานบริหารงานงานทั่วไป

๒) แผนงานการรักษาความสงบภายใน

๓) แผนงานการศึกษา

๔) แผนงานสาธารณสุข

๕) แผนงานสังคมสงเคราะห์

๖) แผนงานเคหะและชุมชน

๗) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

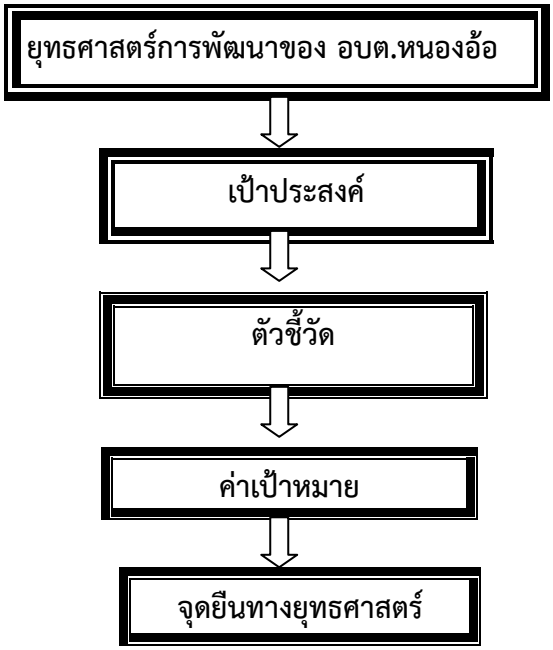
๘) แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

๑๐) แผนงานการเกษตร

๑๑) แผนงำนงบกลาง

๒.๙ ความเชื่อมโยงของงยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวมพังนี้



๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

<u>SWOT ขององค์กรหรือกำหนดความท้าทายทางยุทธศาสตร์ และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ในพื้นที่</u>

<u>การวิเคราะห์ศักยภาพ</u> (SWOT ANATSIS TECHNIC) เพื่อประเมินศักยภาพในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์กรบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาใน อนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมดภายนอกที่ผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ SWOT Analysis

๑. ศักยภาพการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	
๑.๑ จุดแข็ง (Streng=s)	**๑)** ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหารสนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง ๒) บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน ๓) งบประมาณต้นทุนการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมากโดยเฉพาะการก่อสร้างถนนลูกรัง เนื่องจากมีบ่อลูกรังอยู่ในพื้นที่ ส่วนต้นทุนอื่น ๆ ขึ้นอยู่กับท้องตลาด ๔) เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง
๑.๒จุดอ่อน (Weakness=W)	๑) โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ ไม่สามารถดำเนินโครงการได้

๑.๓โอกาส (Opportunlty=O)	๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เป็นต้น ๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบต.
๑.๔ อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)	๑) โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง หรือความชำนาญเป็นพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ ยังไม่มีความชำนาญและบุคลากรยังขาดประสบการณ์
๒.ศักยภาพการพัฒนาด้านธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
๒.๑ จุดแข็ง(Streng=s)	๑) ด้านบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาใน ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒) งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง
๒.๒ จุดอ่อน (Weakness=W)	๑) ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ๒) ประชาชนได้รับผลประโยชน์จากการท่องเที่ยวค่อนข้างน้อยเนื่องจากไม่มีการ เชื่อมโยงด้านการท่องเทียวในจังหวัด
๒.๓ โอกาส (Opportunlty=O)	๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การท่องเทียวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุดรธาน มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

๒.๔ **อุปสรรคหรือข้อจำกัด** (Threat=T)	๑) ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดี ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2) ระดับจังหวัดยังขาดการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยวและการกระจายผลประโยชน์ ด้านการท่องเที่ยวยังไม่ทั่วถึง
๓. ศักยภาพการพัฒนาคุณภาพชีวิต	
๓.๑ จุดแข็ง (Streng=s)	๑) ด้านบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนา ในด้านสังคมและสาธารณสุขย่างต่อเนื่อง ๒) บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน ๓) งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง 4) เทคนิคการทำงาน ส่วนมากเป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง
๓.๒ จุดอ่อน (Weakness=W)	๑) ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน ๒) ประชาชนยังสนใจ และความจริงใจ หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ ๓) ยังไม่มีบุคลาที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านสังคม
๓.๓โอกาส (Opportunlty=O)	๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับขาติที่รัฐบาลส่งเสริม ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุดรธานี โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

๓.๔ อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)	๑) การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วน ที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์ ๒) ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย
๔. ศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	
๔.๑ จุดแข็ง (Streng=s)	๑) ด้านบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขย่างต่อเนื่อง ๒) บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน ๓) งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง
๔.๒ จุดอ่อน (Weakness=W)	๑) ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการจัดการเมืองการปกครอง ๒) ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น
๔.๓ โอกาส (Opportunlty=O)	๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การ พัฒนาจังหวัดอุดรธานี มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก
๔.๔ อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)	๑) การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์ ๒) การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจสวนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก